**Приложение № 9**

**к Коллективному договору муниципального**

**казённого дошкольного образовательного**

**учреждения «Детский сад №5 «Солнышко»**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ДЕТСКИЙ САД №5 «СОЛНЫШКО»**

**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ГОРОД ЛЮДИНОВО И ЛЮДИНОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

249401, г. Людиново т. 6-43-33

Калужской области

Ул. Энгельса , д.1 «А»

**СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДЕНО:**   
председатель профсоюзной

организации \_\_\_\_\_\_\_ Моисеева О.В. Заведующая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Королева О.Э.

**Перечень рабочих мест и профессий с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на оплату труда в повышенном размере, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день.**

**Работникам образовательного учреждения предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:**

1. Работающим на территории зоны радиоактивного загрязнения вследствие катастрофы

на Чернобыльской АЭС дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней;

2. Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда предоставляется по результатам специальной оценки условий труда продолжительностью 7 календарных дней.

3. **Работникам-инвалидам :**

**-** Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска увеличена и должна составлять не менее 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

-По письменному заявлению работнику-инвалиду предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ, Письмо Роструда от 16.04.2014 № ПГ/3387-6-1).

- Дополнительный оплачиваемый отпуск, в связи с аварией на ЧАЭС в удобное время, а также на дополнительный отпуск продолжительностью 7 дней.

**Право на оплату труда в повышенном размере имеют работники:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Виды работ** | **Размер доплаты** | **Основание** |
| 1. | Повар | Работа у горячих плит | 12 % | По результатам специальной оценки условий труда |

**Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:**

- по соглашению между работником и работодателем;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.